

AMBITO TERRITORIALE DISTRETTO SOCIO- SANITARIO

N.3 ASL BAT

COMUNE CAPOFILA DI AMBITO CANOSA DI PUGLIA

PROVINCIA Barletta-Andria-Trani

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato

OGGI 27 DICEMBRE dell'anno 2013

Presso la sede del Comune di Canosa di Puglia, sono presenti:

- il Dott. Samuele Pontino che ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art.50 dello Statuto Comunale, agisce in nome e per conto del Comune di Canosa di Puglia, per la sua qualità di Dirigente del 1° Settore :Affari Generali, Cultura , Pubblica Istruzione, Politiche Sociali, Sport, Demografici , Contenzioso e Dirigente dell'Ufficio Unico di Piano dell'Ambito Territoriale n.3 ASL BAT;
- la sig.ra LA MACCHIA Romina, nata a Terlizzi l'11.11.1971 ed ivi residente in Viale Pacecco, n.24 con C.F. : LMCRMN71S51L109G.

I presenti visti l'art.2 comma 3, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., nonché l'art.14 del CCNL del Comparto Regioni Enti Locali 1994/1997 e la determinazione di Ambito del Coordinamento Istituzionale n.139 del 20.12.2013 stipulano il seguente contratto individuale di lavoro.

TRA il Comune Capofila Canosa di Puglia, come sopra rappresentato e la Sig.ra LA MACCHIA Romina è costituito un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, regolato dal presente Contratto individuale, dalle vigenti disposizioni di legge in materia, dalla normativa comunitaria e dal vigente CCNL ed è così caratterizzato:

1. **Tipologia del rapporto di lavoro:** A tempo determinato e a tempo pieno;
2. **Profilo professionale:** Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D1;
3. **Mansioni:** corrispondenti al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo- Cat. D1 " Area Programmazione e Progettazione";
4. **Sede di destinazione dell'attività lavorativa:** Ufficio Unico di Piano Ambito Territoriale n.3- ASL BT- Canosa di Puglia;
5. **Data inizio rapporto di lavoro:** Il rapporto di lavoro avrà inizio il giorno 27.12.2013;
6. **Durata del Contratto:** Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi 36 e si risolverà di diritto alla scadenza stabilita nel giorno 26.12.2016;
7. **Trattamento Economico:** Alla Sig.ra La Macchia Romina spetta:



- retribuzione tabellare di cui alla Cat. D1, previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Enti locali
- tredicesima mensilità;
- eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge;
- eventuali altre indennità previste dal contratto di categoria.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

9 - Obblighi del dipendente

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, emanato con D.P.R. del 16.04.2013, n.62, pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana n.129 del 04.06.2013;

10 - Incompatibilità

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

11 - Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari seconda la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

12 - Tutela dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, i dati forniti dalla Sig.ra LA MACCHIA Romina saranno raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso l'Ufficio Unico di Piano dell'Ambito Territoriale n.3 ASL Bt e presso l'Ufficio Personale del Comune di Canosa-Comune Capofila, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

13 - Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto e dal C.C.N. vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e le disposizioni dei Regolamenti del Comune Capofila Canosa di Puglia e del Piano di Zona.

14 – Risoluzione Contratto di lavoro

E' in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente Contratto individuale sostituisce il provvedimento di nomina e produce gli stessi effetti previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9.5.1994 n.487, ai sensi dell'art.14, comma 7, del C.C.N.L. 1994/1997.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRGENTE



IL DIPENDENTE

